

ปรับปรุง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข /รองรับการปรับบทบาทใหม่ ๔ ด้าน (บริหารนโยบาย/แผนงาน/เงิน กำกับดูแล ส่งเสริมสนับสนุน ปฏิบัติการ)
๓.ด้านส่งเสริมการดำเนินการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของตน(มฐต.)ตามมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๕๕

ที่	ประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข (เดิม)	ประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข (ปรับปรุง)	เหตุผล
	ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขในการขอรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน การรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน การนำมาตรฐานฝีมือแรงงานที่คณะกรรมการรับรองแล้วไปใช้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและการออกหนังสือรับรองให้แก่ผู้ผ่านมาตรฐานฝีมือแรงงาน	ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขในการขอรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน ของตน การรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน การนำมาตรฐานฝีมือแรงงานที่คณะกรรมการรับรองแล้วไปใช้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและการออกหนังสือรับรองให้แก่ผู้ผ่านมาตรฐานฝีมือแรงงาน	-เพิ่มเติมคำว่า “ของตน” เพื่อปรับถ้อยคำให้สอดคล้องกับมาตรา ๒๖ “ผู้ใดประสงค์จะให้คณะกรรมการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน ของตน ให้ยื่นคำขอต่อนายทะเบียน” และใช้บังคับเฉพาะในสถานประกอบกิจการของตนเท่านั้น
	อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๖ มาตรา ๓๙(๓) และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๕๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้	อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๖ มาตรา ๓๙(๓) และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๕๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้	คงเดิม
	ข้อ ๑. ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการขอรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน การนำมาตรฐานฝีมือแรงงานที่คณะกรรมการรับรองแล้วไปใช้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการออกหนังสือรับรองให้แก่ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๘	ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการขอรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน ของตน การรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน การนำมาตรฐานฝีมือแรงงานที่คณะกรรมการรับรองแล้วไปใช้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการออกหนังสือรับรองให้แก่ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๐	-ยกเลิกฉบับ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยให้ใช้ฉบับใหม่ ลงวันที่ พ.ศ. แทน -เพิ่มเติมคำว่า “ของตน” และสะท้อนถึงการใช้บังคับเฉพาะในสถานประกอบกิจการของตนเท่านั้น
	ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป	ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป	คงเดิม
	ข้อ ๓ ผู้ประกอบอาชีพ ผู้ประกอบกิจการ หรือกลุ่มผู้ประกอบการที่จะยื่นคำขอรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน ให้ยื่น ณ จังหวัดที่เป็นที่ตั้งของสถานประกอบกิจการหรือกลุ่มผู้ประกอบการ โดยในเขตกรุงเทพมหานครให้ยื่น ณ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ตั้งอยู่ในเขตต่าง ๆ ในจังหวัดอื่นให้ยื่น ณ หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือ	ข้อ ๓ ผู้ประกอบอาชีพ ผู้ประกอบกิจการ หรือกลุ่มผู้ประกอบการ หรือผู้นำกลุ่มอาชีพ ที่จะยื่นคำขอรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน ของตน (มฐต.) ให้ยื่น ณ จังหวัดที่เป็นที่ตั้งของสถานประกอบกิจการหรือกลุ่มผู้ประกอบการ โดยในเขตกรุงเทพมหานครให้ยื่น ณ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ตั้งอยู่ในเขต	-เพิ่มเติมคำว่า “ของตน” และสะท้อนถึงการใช้บังคับเฉพาะในสถานประกอบกิจการของตนเท่านั้น -เพิ่มเติม “ผู้นำกลุ่มอาชีพ” เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนที่รวมกันเป็นกลุ่มอาชีพได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานด้วย

๓.ด้านส่งเสริมการดำเนินการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงาน(มฐต.)ตามมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕

ที่	ประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข (เดิม)	ประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข (ปรับปรุง)	เหตุผล
	แรงงานที่ตั้งอยู่ในเขตจังหวัดนั้น	ต่าง ๆ ในจังหวัดอื่นให้ยื่น ณ หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ตั้งอยู่ในเขตจังหวัดนั้น	
	ข้อ ๔ มาตรฐานฝีมือแรงงานที่ขอรับรอง ให้รับรองเพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนาฝีมือแรงงานตามมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ	ข้อ ๔ มาตรฐานฝีมือแรงงาน <u>ของตน</u> ที่ขอรับรอง ให้รับรองเพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนาฝีมือแรงงานตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน <u>ของตน (มฐต.) หรือผู้ประกอบอาชีพ ผู้ประกอบกิจการ หรือกลุ่มผู้ประกอบกิจการ หรือผู้นำกลุ่มอาชีพ</u>	-เพิ่มเติมคำว่า “ของตน”และ “ผู้ประกอบกิจการ หรือกลุ่มผู้ประกอบกิจการ” -ส่งเสริมการปรับบทบาทใหม่ของกรมและสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงานแก่ทุกกลุ่มอาชีพ ทั้งในและนอกระบบการจ้าง -รองรับการส่งเสริมการจัดตั้งเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงานให้ลูกจ้างหรือสมาชิกของกลุ่มอาชีพสามารถทำงานได้ตามมาตรฐานฝีมือแรงงานของตน
	ข้อ ๕ การยื่นคำขอตามข้อ ๓ ให้ยื่นคำขอรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานตามแบบ รมฐ.๑ ท้ายประกาศนี้	ข้อ ๕ การยื่นคำขอตามข้อ ๓ ให้ยื่นคำขอรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน <u>ของตน</u> (มฐต.) ตามแบบ <u>มฐต.๑</u> ท้ายประกาศนี้	-เพิ่มเติมคำว่า “ของตน” / -แก้ไข รมฐ.เป็น มฐต.
	ข้อ ๖ เมื่อนายทะเบียนได้รับคำขอพร้อมด้วยเอกสารหลักฐานตามข้อ ๕ แล้วให้ตรวจสอบรายการในคำขอตามแบบ รมฐ.๒ ท้ายประกาศนี้ ประกอบด้วยรายละเอียด ดังนี้ (๑) ชื่อสาขาอาชีพ และผู้ประกอบกิจการ หรือกลุ่มผู้ประกอบกิจการ (๒)สารบัญ (๓) รายชื่อผู้เชี่ยวชาญที่ร่วมจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานสารบัญ (๔) คำจำกัดความของมาตรฐานฝีมือแรงงาน (๕) คำจำกัดความของสาขาอาชีพที่กำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน	ข้อ ๖ เมื่อนายทะเบียนได้รับคำขอพร้อมด้วย <u>หลักฐานเอกสาร</u> ตามข้อ ๕ แล้วให้ตรวจสอบรายการในคำขอ <u>เบื้องต้น</u> ตามแบบ <u>มฐต.๒</u> ท้ายประกาศนี้ ประกอบด้วยรายละเอียด ดังนี้ (๑) ชื่อสาขาอาชีพ และผู้ประกอบกิจการ หรือกลุ่มผู้ประกอบกิจการ (๒) สารบัญ (๓) รายชื่อผู้เชี่ยวชาญที่ร่วมจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานสารบัญ (๔) คำจำกัดความของมาตรฐานฝีมือแรงงาน (๕) คำจำกัดความของสาขาอาชีพที่กำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน	-แก้ไขคำว่า “เอกสารหลักฐาน” เป็น “หลักฐานเอกสาร” -เพิ่มเติมข้อ ๖ คำว่า “เบื้องต้น”

๓.ด้านส่งเสริมการดำเนินการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงาน (มฐต.)ตามมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๕๕

ที่	ประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข (เดิม)	ประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข (ปรับปรุง)	เหตุผล
	(๖) การกำหนดขอบเขตของมาตรฐานฝีมือแรงงาน (๗) คุณสมบัติของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (๘) คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (๙) หลักเกณฑ์ที่จะได้รับหนังสือรับรองผู้ผ่านการทดสอบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (๑๐) ข้อกำหนดการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (๑๑) ลักษณะการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (๑๒) แบบทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานภาคความรู้ พร้อมเฉลย (๑๓) แบบทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานภาคความสามารถ (๑๔) ใบให้คะแนนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตาม (๑๓) พร้อมเกณฑ์การให้คะแนน (๑๕) ใบสรุปผลคะแนนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (๑๖) รายการอื่น ตามที่นายทะเบียนกำหนด ให้นายทะเบียนดำเนินการตรวจสอบตามวรรคหนึ่ง หากเห็นว่าถูกต้องครบถ้วน ให้ส่งคำขอพร้อมเอกสาร หลักฐานให้คณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้องโดยเร็ว ในกรณีที่นายทะเบียนพบว่ารายการในคำขอตามแบบ รมฐ.๒ ไม่ถูกต้องครบถ้วน ให้แจ้งผู้ยื่นคำขอดำเนินการให้ถูกต้องครบถ้วนภายในห้าวันทำการนับแต่วันที่ได้รับหนังสือแจ้ง	(๖) การกำหนดขอบเขตของมาตรฐานฝีมือแรงงาน <u>ตามแบบ มฐต.๒(๑) ท้ายประกาศนี้</u> (๗) คุณสมบัติของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (๘) คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (๙) หลักเกณฑ์ที่จะได้รับหนังสือรับรองผู้ผ่านการทดสอบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (๑๐) ข้อกำหนดการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (๑๑) ลักษณะการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน <u>ของตนให้พิจารณารูปแบบการทดสอบได้ตามความเหมาะสม อาทิ</u> <u>(ก) แบบทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานภาคความรู้ พร้อมเฉลย</u> <u>(ข) แบบทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานภาคความสามารถ</u> <u>(ค) แบบอื่น ๆตามความเหมาะสมและจำเป็น</u> <u>(๑๒) ใบให้คะแนนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตาม (ข) พร้อมเกณฑ์การให้คะแนน</u> <u>(๑๓) ใบสรุปผลคะแนนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน</u> <u>(๑๔) รายการอื่น ตามที่นายทะเบียนกำหนด</u> ให้นายทะเบียนดำเนินการตรวจสอบตามวรรคหนึ่ง <u>เบื้องต้น</u> หากเห็นว่าถูกต้องครบถ้วน ให้ <u>รายงานคำขอต่อประธาน คณะอนุกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนทราบ และให้ผู้อำนวยความสะดวกในพื้นที่พิจารณาส่งการให้คณะทำงานที่ได้รับการแต่งตั้งจากคณะอนุกรรมการฯในเขตพื้นที่นั้นๆให้คำปรึกษาแนะนำและดำเนินการยกร่างมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนร่วมกับผู้ยื่นคำขอ โดยอาจรวมถึงออกแบบวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หลักสูตรฐานสมรรถนะ และอื่นๆที่เกี่ยวข้อง ก่อนให้นายทะเบียนนำเสนอต่อคณะอนุกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานของตน (ค.กมต.)</u>	-เพิ่มเติมข้อ ๖ (๖) การกำหนดขอบเขตของมาตรฐานฝีมือแรงงานของตน<u>ตามแบบ มฐต.๒(๑) ท้ายประกาศนี้</u> (วางรูปแบบยกร่างกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนให้ชัดเจนเพื่อให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน) -ปรับเพิ่มเติมข้อ ๖(๑๑) และ (ค) -แก้ไขข้อ ๖ (๑๒) เป็น (ก) / (๑๓) เป็น (ข) / (๑๔) เป็น (๑๒) /(๑๕)เป็น(๑๓) /(๑๖)เป็น (๑๔) เพื่อกำหนดรูปแบบการทดสอบให้มีความเหมาะสมและจำเป็นแห่งกรณีที่ต้องมีการนำไปใช้ตามสภาพความเป็นจริงในแต่ละสถานการณ์นั้นๆได้ -แก้ไขข้อ ๖ วรรคสอง -เพื่อให้มีความคล่องตัวสะดวกรวดเร็วในการพิจารณากลับกรอกร่างมาตรฐานฝีมือแรงงาน -เพื่อรองรับการปรับบทบาทใหม่ในการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในระดับพื้นที่ ให้มีความคล่องตัวเหมาะสมยิ่งขึ้น จึงเห็นควรกำหนดให้มีคณะกรรมการ ๒ คณะ คือ <u>(๑) คณะอนุกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานของตน (ค.กมต.) และ</u> <u>(๒) คณะอนุกรรมการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตน (ค.รมต.)</u>

๓.ด้านส่งเสริมการดำเนินการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงาน(มฐต.)ตามมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๕๕

ที่	ประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข (เดิม)	ประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข (ปรับปรุง)	เหตุผล
		<u>เพื่อพิจารณากลับกรตรวจสอบร่างมาตรฐานฝีมือแรงงานของ</u> <u>ตนดังกล่าว</u>ในสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้องโดยเร็ว <u>ก่อนส่งให้</u> <u>คณะกรรมการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตน (ค.รมต.)</u> <u>พิจารณาต่อไป</u> ในกรณีที่นายทะเบียนพบว่ารายการในคำขอตามแบบ <u>มฐต.๒</u> <u>และมฐต.๒(๑)</u> ไม่ถูกต้องครบถ้วนให้แจ้งผู้ยื่นคำขอดำเนินการให้ ถูกต้องครบถ้วนภายในห้าวันทำการนับแต่วันที่ได้รับหนังสือแจ้ง	โดยคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ แรงงานแต่งตั้งคณะกรรมการทั้ง ๒ คณะ เพื่อทำหน้าที่แทนคณะกรรมการฯในการ รับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตน
		<u>ข้อ ๗ ให้ผู้ยื่นคำขอตามข้อ ๓ ได้รับสิทธิและประโยชน์ที่จะได้รับ</u> <u>ความช่วยเหลือจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในการฝึกอบรม</u> <u>บุคลากรเกี่ยวกับหลักสูตรเทคนิคการจัดทำมาตรฐานฝีมือ</u> <u>แรงงานและหลักสูตรฐานสมรรถนะ เทคนิคการสอนงาน เทคนิค</u> <u>การควบคุมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เจ้าหน้าที่</u> <u>ฝึกอบรมและประเมินผล และได้รับคำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับ</u> <u>กระบวนการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตลอดจนได้รับการส่งเสริมให้</u> <u>มีการแข่งขันฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการของตน</u>	-เพิ่มเติมข้อ ๗ ให้สิทธิและประโยชน์แก่ผู้ยื่น คำขอที่จะได้รับการฝึกอบรมบุคลากร เพื่อ ส่งเสริมสนับสนุนอำนวยความสะดวกในการ ดำเนินการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของ ตนและหลักสูตรฐานสมรรถนะ ฯลฯ และ เป็นการเตรียมความพร้อมให้แก่บุคลากรของ ผู้ยื่นคำขอด้วย พร้อมส่งเสริมให้มีการแข่งขัน ฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการของตน -เพื่อรองรับการปรับบทบาทใหม่ของกรม
ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการตรวจสอบรายละเอียดของมาตรฐาน ฝีมือแรงงานที่ขอรับรองโดยเร็ว เมื่อคณะกรรมการตรวจสอบแล้วเห็นว่ามาตรฐานฝีมือ แรงงานที่ขอรับรองนั้นเหมาะสมถูกต้องครบถ้วนให้รายงานต่อ นายทะเบียน		<u>ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานของ</u> <u>ตน พิจารณากลับกรตรวจสอบรายละเอียดของมาตรฐานฝีมือ</u> <u>แรงงานของตนตามที่นายทะเบียนเสนอ</u>โดยเร็ว เมื่อ<u>คณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานของ</u> <u>ตน (ค.กมต.)</u> ได้พิจารณากลับกรตรวจสอบแล้วเห็นว่า มาตรฐานฝีมือแรงงาน<u>ของตน</u>ที่ขอรับรองนั้นเหมาะสมถูกต้อง ครบถ้วน <u>ให้นำเสนอต่อคณะกรรมการรับรองมาตรฐานฝีมือ</u> <u>แรงงานของตน (ค.รมต.) เพื่อพิจารณารับรอง ก่อนส่งให้นาย</u> <u>ทะเบียนดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง</u>	-แก้ไขข้อ ๗ เป็นข้อ ๘ <u>-เพื่อให้มีความคล่องตัวสะดวกรวดเร็ว ตาม</u> <u>หลักการ “เขาทำเขาใช้ เราอำนวยความสะดวก</u> <u>สะดวก” และ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ</u> <u>แรงงานในระดับพื้นที่ให้มีความคล่องตัวใน</u> <u>การดำเนินการจัดทำและรับรองมาตรฐาน</u> <u>ฝีมือแรงงานของตนเป็นไปอย่างมีระบบและ</u> <u>เป็นระเบียบเรียบร้อย โดยได้รับการ</u> <u>พิจารณากลับกรและพิจารณารับรองจาก</u>

๓.ด้านส่งเสริมการดำเนินการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงาน(มฐต.)ตามมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๕๕

ที่	ประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข (เดิม)	ประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข (ปรับปรุง)	เหตุผล
	ในกรณีมีข้อสงสัยหรือข้อเสนอนะใด ๆ ให้เชิญผู้ยื่นคำขอหรือผู้แทนมาชี้แจงหรือรับทราบ ตลอดจนร่วมทำการแก้ไขปรับปรุงรายละเอียดของมาตรฐานฝีมือแรงงานดังกล่าว ภายในสามสิบวันนับแต่วันได้รับหนังสือแจ้ง	ในกรณีมีข้อสงสัยหรือข้อเสนอนะใด ๆ ให้เชิญผู้ยื่นคำขอหรือผู้แทนมาชี้แจงหรือรับทราบ เพื่อดำเนินการแก้ไขปรับปรุงรายละเอียดของมาตรฐานฝีมือแรงงานดังกล่าว <u>โดยเร็ว แต่ทั้งนี้ไม่เกินสิบห้าวันทำการนับแต่วันที่</u> มีหนังสือแจ้ง	<u>คณะกรรมการในระดับพื้นที่ทั้ง ๒ คณะ ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน</u>
	ข้อ ๘ ให้นายทะเบียนนำเสนอรายงานของอนุกรรมการตามข้อ ๗ พร้อมด้วยเอกสารหลักฐานให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณา ในการพิจารณาของคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้ประธานหรือเลขานุการ คณะอนุกรรมการ และผู้ยื่นคำขอหรือผู้แทน เข้าร่วมชี้แจงรายละเอียดของมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ขอรับรองตามความจำเป็น	<u>ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตน (คร.มต.) โดยฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตน รายงานผลให้คณะกรรมการ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานทราบ</u>	-แก้ไขข้อ ๘ เป็นข้อ ๙ -เพื่อรายงานผลการดำเนินการให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ รับทราบผลการจัดทำและรับรองมาตรฐาน ฝีมือแรงงานของตน
	ข้อ ๙ ในกรณีดังต่อไปนี้ ให้ถือว่าผู้ยื่นคำขอไม่ประสงค์จะดำเนินการขอรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพต่อไป (๑) ไม่ดำเนินการให้ถูกต้องครบถ้วนตามข้อ ๖ วรรคสาม (๒) ไม่เข้าร่วมแก้ไขปรับปรุงรายละเอียดมาตรฐานฝีมือแรงงานตามข้อ ๗ วรรคสาม หากผู้ยื่นคำขอประสงค์จะขอรับรายละเอียดมาตรฐานฝีมือแรงงานและเอกสารหลักฐานคืน ให้ยื่นคำขอภายในสามสิบวันนับจากวันสิ้นสุดระยะเวลาที่ได้รับแจ้งตาม (๑) หรือสิ้นสุดการพิจารณาตาม (๒)	<u>ข้อ ๑๐</u> ในกรณีดังต่อไปนี้ ให้ถือว่าผู้ยื่นคำขอไม่ประสงค์จะดำเนินการขอรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน <u>ของตน</u> ต่อไป (๑) ไม่ดำเนินการให้ถูกต้องครบถ้วนตามข้อ ๖ วรรคสาม (๒) ไม่เข้าร่วมแก้ไขปรับปรุงรายละเอียดมาตรฐานฝีมือแรงงานตาม <u>ข้อ ๘ วรรคสาม</u> หากผู้ยื่นคำขอประสงค์จะขอรับรายละเอียดมาตรฐานฝีมือแรงงานและเอกสารหลักฐานคืน ให้ยื่นคำขอภายในสามสิบวันนับจากวันสิ้นสุดระยะเวลาที่ได้รับแจ้งตาม (๑) หรือสิ้นสุดการพิจารณาตาม (๒)	-แก้ไขข้อ ๙ เป็นข้อ ๑๐ -แก้ไขข้อ ๗ วรรคสาม เป็นข้อ ๘ วรรคสาม -เพื่อปรับถ้อยคำว่า “ <u>ของตน</u> ” ให้สอดคล้องกับ มาตรา ๒๖ “ผู้ใด ประสงค์จะให้ คณะกรรมการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน <u>ของตน</u> ให้ยื่นคำขอต่อนายทะเบียน” และสะท้อนถึงการใช้อย่างชัดเจนเฉพาะในสถานประกอบกิจการของตนเท่านั้น

๓.ด้านส่งเสริมการดำเนินการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงาน(มฐต.)ตามมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕

ที่	ประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข (เดิม)	ประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข (ปรับปรุง)	เหตุผล
	ข้อ ๑๐ เมื่อคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้การรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแล้วให้นายทะเบียนออกหนังสือรับรองแก่ผู้ยื่นคำขอตามแบบ รมฐ.๓ ท้ายประกาศนี้	<u>ข้อ ๑๑</u> เมื่อ <u>คณะกรรมการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของ ตน (ค.รมต.)</u> ให้การรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแล้ว ให้นายทะเบียน <u>ในเขตพื้นที่</u> ออกหนังสือรับรองแก่ผู้ยื่นคำขอตามแบบ รมฐ.๓ ท้ายประกาศนี้	-แก้ไขข้อ ๑๐ เป็นข้อ ๑๑ -เพื่อกำหนดให้การรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานเป็นหน้าที่ของคณะกรรมการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน -และส่งมอบการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของ ตน ต่อ นายทะเบียนในพื้นที่ เพื่อดำเนินการออกหนังสือรับรองให้แก่ผู้ยื่นคำขอต่อไป
	ข้อ ๑๑ มาตรฐานฝีมือแรงงานที่รับรองแล้ว ผู้ยื่นคำขอมีสินค้านำไปใช้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแก่ผู้เข้ารับการทดสอบ และออกหนังสือรับรองให้แก่ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามแบบ รมฐ.๔ ท้ายประกาศนี้ ผู้ดำเนินการทดสอบตามวรรคหนึ่ง ต้องรายงานผลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ให้นายทะเบียนได้รับทราบตามแบบรมฐ.๕ ท้ายประกาศนี้	<u>ข้อ ๑๒</u> มาตรฐานฝีมือแรงงานที่รับรองแล้ว ผู้ยื่นคำขอมีสินค้านำไปใช้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแก่ผู้เข้ารับการทดสอบ และออกหนังสือรับรองให้แก่ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามแบบ รมฐ.๔ ท้ายประกาศนี้ ผู้ดำเนินการทดสอบตามวรรคหนึ่ง ต้องรายงานผลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน <u>และรายงานผลนายจ้างใช้ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเป็นผู้ปฏิบัติงานในกิจการของตน</u> ให้นายทะเบียนได้รับทราบตามแบบ รมฐ.๕ ท้ายประกาศนี้	-แก้ไขข้อ ๑๑ เป็นข้อ ๑๒ -เพิ่มเติม รายงานผลนายจ้างการใช้ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเป็นผู้ปฏิบัติงานในกิจการของตน
	ข้อ ๑๒ มาตรฐานฝีมือแรงงานที่ผ่านการรับรองตามข้อ ๑๑ จะต้องได้รับการพิจารณาทบทวนทุกปี โดยผู้ยื่นคำขอมิหน้าที่ในการทบทวนดังกล่าว การทบทวนตามวรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนมีนาคมของทุกปี ผลการทบทวนตามวรรคสองเป็นประการใด ให้ผู้ยื่นคำขอรายงานให้นายทะเบียนทราบภายในเดือนเมษายนของทุกปีตามแบบ รมฐ.๖ ท้ายประกาศนี้ เมื่อได้รับรายงานผลตามวรรคสามแล้ว ให้นายทะเบียนดำเนินการตามข้อ ๔ ถึงข้อ ๘ โดยอนุโลม	<u>ข้อ ๑๓</u> มาตรฐานฝีมือแรงงานที่ผ่านการรับรองตามข้อ ๑๑ จะต้องได้รับการพิจารณาทบทวน <u>ตามความเหมาะสมแห่งกรณี</u> โดยผู้ยื่นคำขอมิหน้าที่ในการทบทวนดังกล่าว การทบทวนตามวรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนมีนาคมของ <u>ปี</u> ผลการทบทวนตามวรรคสองเป็นประการใด ให้ผู้ยื่นคำขอรายงานให้นายทะเบียนทราบภายในเดือนเมษายนของ <u>ปี</u> ตามแบบ รมฐ.๖ ท้ายประกาศนี้ เมื่อได้รับรายงานผลตามวรรคสามแล้ว ให้นายทะเบียนดำเนินการตาม <u>ข้อ ๔ ถึงข้อ ๖ และข้อ ๘ ถึงข้อ ๙</u> โดยอนุโลม	-แก้ไขข้อ ๑๒ เป็นข้อ ๑๓ -เพื่อปรับหลักเกณฑ์การพิจารณาทบทวนมาตรฐานฯให้มีความคล่องตัวและเหมาะสมยิ่งขึ้น เพราะในบางกรณีมีการปรับเปลี่ยนรูปแบบผลิตภัณฑ์และมาตรฐานสินค้าหรือกระบวนการผลิต อาจมีการเปลี่ยนแปลงรูปแบบขั้นตอนกระบวนการผลิตใหม่ อาจเกิดขึ้นตามคำสั่งของผู้สั่งซื้อสินค้าหรืออาจกำหนดเป็นเงื่อนไขของมาตรฐานสินค้าใหม่ ซึ่งอาจเกิดขึ้นในช่วงเวลาใดก็ได้ น้อยกว่าหรือมากกว่าหนึ่งปีก็ได้